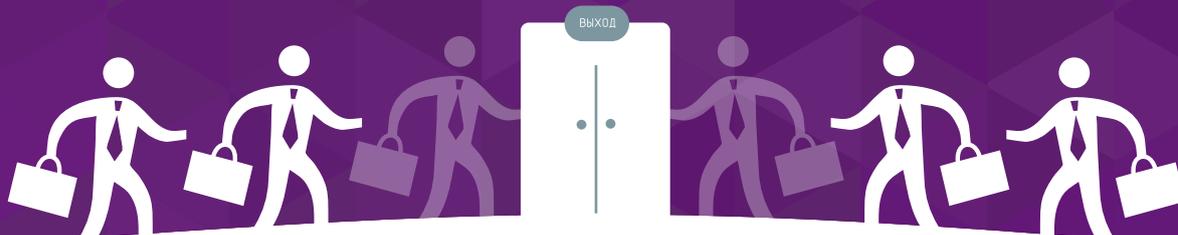


СОКРАЩЕНИЕ ПЕРСОНАЛА



«НЕТ ДЕЛА, КОЕГО УСТРОЙСТВО БЫЛО БЫ ТРУДНЕЕ, ВЕДЕНИЕ ОПАСНЕЕ, А УСПЕХ СОМНИТЕЛЬНЕЕ, НЕЖЕЛИ ЗАМЕНА СТАРЫХ ПОРЯДКОВ НОВЫМИ»

Н. МАКИАВЕЛЛИ

СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ

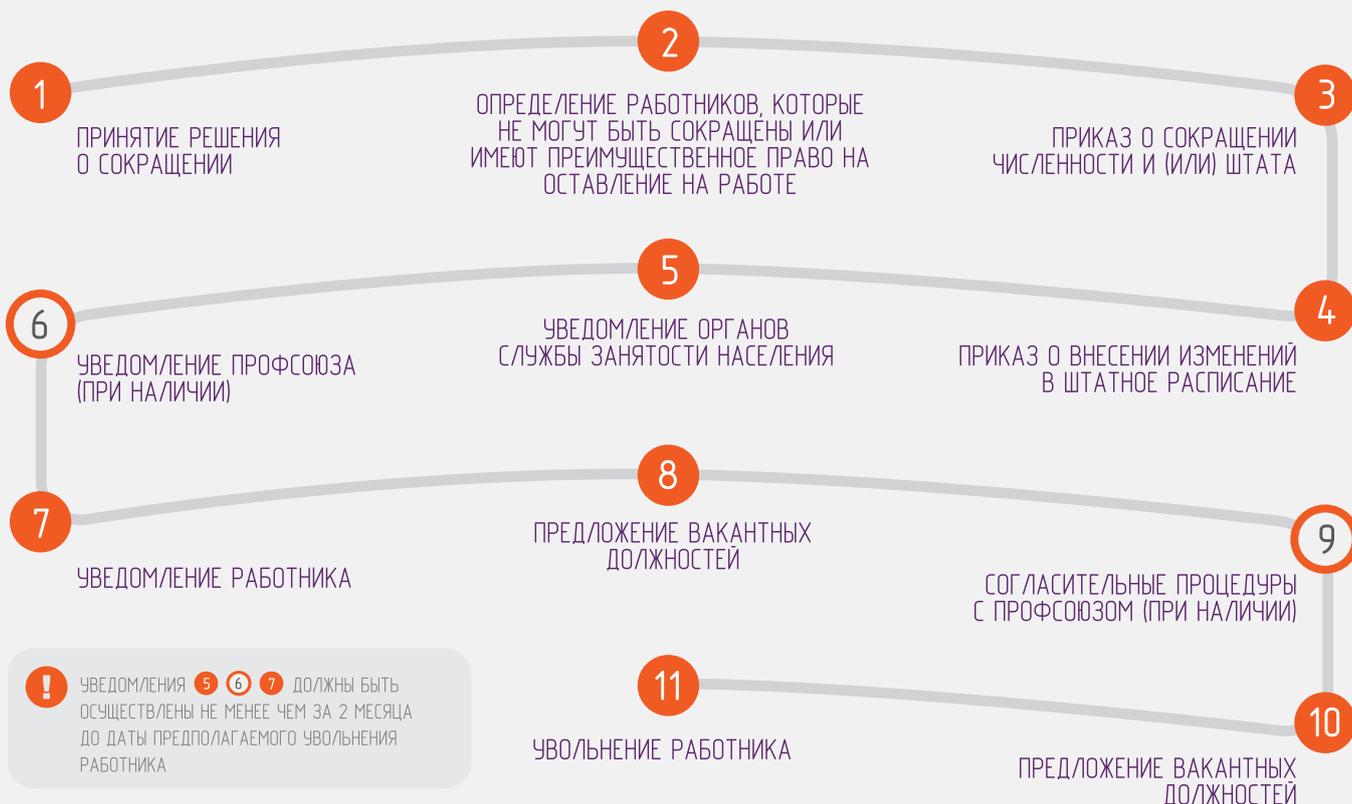
УМЕНЬШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ШТАТНЫХ ЕДИНИЦ ПО ОПРЕДЕЛЕННОЙ ДОЛЖНОСТИ

СОКРАЩЕНИЕ ШТАТА

ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ ШТАТНОГО РАСПИСАНИЯ ОПРЕДЕЛЕННОЙ ДОЛЖНОСТИ



ПРОЦЕДУРА



! УВЕДОМЛЕНИЯ 5 6 7 ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОСУЩЕСТВЛЕНЫ НЕ МЕНЕЕ ЧЕМ ЗА 2 МЕСЯЦА ДО ДАТЫ ПРЕДПОЛАГАЕМОГО УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКА

ОСНОВНЫЕ ПРАВА РАБОТНИКА

ПРАВО НЕ БЫТЬ СОКРАЩЕННЫМ, ЕСЛИ РАБОТНИК ЯВЛЯЕТСЯ:



ЖЕНЩИНОЙ, ИМЕЮЩЕЙ РЕБЕНКА
В ВОЗРАСТЕ ДО 3 ЛЕТ



ОДИНОКОЙ МАТЕРЬЮ, ВОСПИТЫВАЮЩЕЙ
РЕБЕНКА В ВОЗРАСТЕ ДО 14 ЛЕТ
ИЛИ РЕБЕНКА-ИНВАЛИДА В ВОЗРАСТЕ
ДО 18 ЛЕТ



ЛИЦОМ, ВОСПИТЫВАЮЩИМ БЕЗ МАТЕРИ
РЕБЕНКА В ВОЗРАСТЕ ДО 14 ЛЕТ ИЛИ
РЕБЕНКА-ИНВАЛИДА В ВОЗРАСТЕ
ДО 18 ЛЕТ



БЕРЕМЕННОЙ ЖЕНЩИНОЙ



РОДИТЕЛЕМ (ЗАКОННЫМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ РЕБЕНКА), ЯВЛЯЮЩИМСЯ ЕДИНСТВЕННЫМ КОРМИЛЬЦЕМ
РЕБЕНКА-ИНВАЛИДА В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ ИЛИ РЕБЕНКА В ВОЗРАСТЕ ДО 3 ЛЕТ В СЕМЬЕ,
ВОСПИТЫВАЮЩЕЙ ТРЕХ И БОЛЕЕ МАЛОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ, ЕСЛИ ДРУГОЙ РОДИТЕЛЬ (ИНОЙ ЗАКОННЫЙ
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РЕБЕНКА) НЕ СОСТОИТ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ



БЫТЬ УВЕДОМЛЕННЫМ О СОКРАЩЕНИИ ПЕРСОНАЛЬНО
ПОД РОСПИСЬ НЕ МЕНЕЕ ЧЕМ ЗА 2 МЕСЯЦА



РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ДО ИСТЕЧЕНИЯ УКАЗАННОГО ВЫШЕ СРОКА,
ПОЛУЧИВ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ КОМПЕНСАЦИЮ В РАЗМЕРЕ СРЕДНЕГО МЕСЯЧНОГО
ЗАРАБОТКА РАВНОГО ТОМУ, КОТОРЫЙ РАБОТНИК БЫ ПОЛУЧИЛ, ЕСЛИ БЫ
ПРОДОЛЖИЛ РАБОТАТЬ ДО ДАТЫ СОКРАЩЕНИЯ



В ТЕЧЕНИЕ ВСЕЙ ПРОЦЕДУРЫ СОКРАЩЕНИЯ ПОЛУЧАТЬ ОТ
РАБОТОДАТЕЛЯ ИНФОРМАЦИЮ О ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЯХ



ПОЛУЧИТЬ ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ (А ЕСЛИ СОГЛАШАЕТСЯ РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ
ДОГОВОР ДОСРОЧНО – ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ И КОМПЕНСАЦИЮ), ИЗ ЧАСТИ КОТОРОГО,
НЕ ПРЕВЫШАЮЩЕЙ 3 СРЕДНИХ МЕСЯЧНЫХ ЗАРАБОТКОВ, НЕ БУДЕТ УДЕРЖАН НДФЛ



ПОЛУЧИТЬ ПРЕИМУЩЕСТВЕННОЕ ПРАВО НА ОСТАВЛЕНИЕ
НА РАБОТЕ, ЕСЛИ ОН ИМЕЕТ БОЛЕЕ ВЫСОКУЮ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И КВАЛИФИКАЦИЮ,
ЧЕМ РАБОТНИК, ЗАНИМАЮЩИЙ ТУ ЖЕ ДОЛЖНОСТЬ,
НО ОСТАВЛЕННЫЙ НА РАБОТЕ



В ПОСЛЕДНИЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ОЗНАКОМИТЬСЯ ПОД РОСПИСЬ И ПОЛУЧИТЬ КОПИЮ
ПРИКАЗА ОБ УВОЛЬНЕНИИ, А ТАКЖЕ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ И ПОЛНЫЙ РАСЧЕТ

МАССОВОЕ СОКРАЩЕНИЕ

1 МЕСЯЦ

50 РАБОТНИКОВ

2 МЕСЯЦА

200 РАБОТНИКОВ

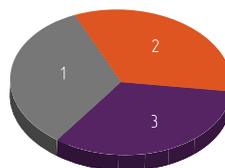
3 МЕСЯЦА

500 РАБОТНИКОВ

 О МАССОВОМ СОКРАЩЕНИИ ПРОФСОЮЗ (ПРИ НАЛИЧИИ) И ОРГАНЫ СЛУЖБЫ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ДОЛЖНЫ БЫТЬ УВЕДОМЛЕНЫ НЕ МЕНЕЕ ЧЕМ ЗА ТРИ
МЕСЯЦА ДО ДАТЫ (ДАТ) ПРЕДПОЛАГАЕМОГО УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ

МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ВЫХОДНОГО ПОСОБИЯ, КОТОРЫЙ
РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ВЫПЛАТИТЬ РАБОТНИКУ СОСТАВЛЯЕТ
3 СРЕДНИХ МЕСЯЧНЫХ ЗАРАБОТКА РАБОТНИКА



- 1 В ДЕНЬ УВОЛЬНЕНИЯ
- 2 ЧЕРЕЗ ДВА МЕСЯЦА ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ, ЕСЛИ РАБОТНИК НЕ ТРУДОУСТРОИЛСЯ
- 3 ЧЕРЕЗ ТРИ МЕСЯЦА ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ ПО РЕШЕНИЮ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ, ЕСЛИ РАБОТНИК В ДВУХНЕДЕЛЬНЫЙ СРОК ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ ОБРАТИЛСЯ В ЭТОТ ОРГАН И НЕ БЫЛ ИМ ТРУДОУСТРОЕН

ПРОЦЕДУРА СОКРАЩЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ТРЕБУЕТ ОФОРМЛЕНИЯ ДОКУМЕНТАЦИИ В ПОЛНОМ СООТВЕТСТВИИ С ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, ЗА ИЗМЕНЕНИЕМ КОТОРОГО ПРИСТАЛЬНО СЛЕДЯТ ПРОФИЛЬНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

DISCLAIMER ДАННЫЕ В НАСТОЯЩЕЙ ИНФОГРАФИКЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ ЛИШЬ В ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕЛЯХ, НЕ ПРЕДНАЗНАЧЕНЫ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ВАШЕЙ ПРАВОВОЙ СИТУАЦИИ И НЕ ЗАМЕНЯЮТ СОБОЙ КОНСУЛЬТАЦИЮ ЮРИСТА, ПРАКТИКУЮЩЕГО ПО РОССИЙСКОМУ ПРАВУ. ИНФОРМАЦИЯ, ПРЕДСТАВЛЕННАЯ В НАСТОЯЩЕЙ ИНФОГРАФИКЕ, АКТУАЛЬНА ПО СОСТОЯНИЮ НА МАРТ 2015 ГОДА И МОЖЕТ ИЗМЕНИТЬСЯ В СИЛУ ИЗМЕНЕНИЙ РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА. КАК СЛЕДСТВИЕ, НЕКОТОРЫЕ ДАННЫЕ МОГУТ ПОТЕРЯТЬ СВОЮ АКТУАЛЬНОСТЬ. ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ НАСТОЯЩЕЙ ИНФОГРАФИКИ ОСТАЕТСЯ НА УСМОТРЕНИЕ КИАП. КИАП НЕ ПРИНИМАЕТ НА СЕБЯ НИКАКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В ОТНОШЕНИИ ПОЛНОТЫ, ПРАВИЛЬНОСТИ, ПРАКТИЧЕСКОЙ ПРИМЕНИМОСТИ ИЛИ АКТУАЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ. ПРОВЕРКА ВЫХОДА ОБНОВЛЕННЫХ ВЕРСИЙ ИНФОГРАФИКИ ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕРОГАТИВОЙ ЧИТАТЕЛЯ. НАСТОЯЩАЯ ИНФОГРАФИКА ЯВЛЯЕТСЯ ОХРАНЯЕМЫМ ЗАКОНОМ ОБЪЕКТОМ АВТОРСКОГО ПРАВА В ВИДЕ «ГРАФИЧЕСКОГО РАССКАЗА», ВКЛЮЧАЯ, НО НЕ ОГРАНИЧИВАЯСЬ КОНЦЕПЦИЕЙ, СОЖЕТНОЙ ЛИНИЕЙ И ДИЗАЙНОМ. ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПРАВА НА ИНФОГРАФИКУ ПРИНАДЛЕЖАТ АДВОКАТСКОМУ БЮРО Г. МОСКВЫ «КОРЕЛЬСКИЙ, ИЩУК, АСТАФЬЕВ И ПАРТНЕРЫ» («КИАП»), «АДВОКАТСКОЕ БЮРО КИАП»). БЕЗ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ПИСЬМЕННОГО РАЗРЕШЕНИЯ КИАП НЕ ДОПУСКАЕТСЯ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ С ИНФОГРАФИКОЙ, В ЧАСТНОСТИ, СЛЕДУЮЩИЕ ДЕЙСТВИЯ: ПЕРЕПЕЧАТКА, КОПИРОВАНИЕ, ПЕРЕРАБОТКА (В ТОМ ЧИСЛЕ, ПУТЕМ ИНОГО ПОДБОРА И/ИЛИ РАСПОЛОЖЕНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ), ПЕРЕВОД С РУССКОГО ЯЗЫКА, ПРОДАЖА ИЛИ ИНАЯ ПЕРЕДАЧА ЗА ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ И ПР. ПРАВООБЛАДАТЕЛЕМ (КИАП) ПРЕДПРИНЯТЫ ВСЕ ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ЗАКОНОМ МЕРЫ ДЛЯ НАДЛЕЖАЩЕЙ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ СВОИХ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫХ АВТОРСКИХ ПРАВ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

КИАП | КОРЕЛЬСКИЙ
ИЩУК
АСТАФЬЕВ

КИАП graphics

КОНТАКТЫ
127055, Г. МОСКВА, УЛ. БУТЫРСКИЙ ВАЛ, Д. 68/70,
СТР. 4/5, БЦ БЕЙКЕР ПЛАЗА, 3-Й ЭТАЖ
ТЕЛ: +7 495 660-49-09
ФАКС: +7 495 660-49-08
MOSCOW@KIAPLAW.RU